

PREZYDENT MIASTA SZCZECIN
o g ł a s z a
NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1
70-456 SZCZECIN

I. Nazwa oferowanego stanowiska:

Podinspektor ds. monitoringu miasta i koordynacji projektów w Wydziale Informatyki

II. Zakres zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy:

1. zarządzanie i administrowanie siecią LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin w pełnym zakresie, w tym planowanie, instalacja i nadzór nad zabezpieczeniami systemowymi,
2. zarządzanie i administrowanie urządzeniami wchodzącymi w skład miejskiej sieci przyłączonymi do sieci LAN i WAN zlokalizowanymi w obiektach na terenie Gminy Miasto Szczecin,
3. prowadzenie dokumentacji administracyjnej i użytkowej dla urządzeń miejskiej sieci teleinformatycznej,
4. testowanie zakupionego sprzętu sieciowego, monitoringowego oraz końcowego i sprawdzenie jego zgodność z zamówieniem,
5. nadzór techniczny infrastruktury teletechnicznej w tym nadzór nad sprawnością sieci LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin, miejskiej sieci monitoringu wizyjnego, prawidłowym funkcjonowaniem urządzeń aktywnych sieci, testowanie sieci komputerowej także w zakresie zagrożeń teleinformatycznych, wykrywanie i lokalizacja uszkodzeń sieci komputerowej, nadzór nad systemem zasilania sprzętu komputerowego,
6. zarządzanie i krosowanie elementów sieci LAN i WAN stanowiących punkty dystrybucyjne sieci LAN i WAN zlokalizowanych w obiektach na terenie Gminy Miasto Szczecin,
7. wdrażanie oprogramowania do administracji siecią LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin.

III. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:

Ciągła praca przy monitorach w dużym pomieszczeniu w 3 osobowym zespole. Zmienne tempo pracy, częste kontakty z pracownikami innych instytucji gminnych oraz instytucji współpracujących oraz użytkownikami sieci LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin oraz miejskiej sieci monitoringu wizyjnego, sytuacje stresowe, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji. Częsta praca poza budynkiem Urzędu Miasta Szczecin w obiektach innych instytucji gminnych oraz w miejscach pracy urządzeń miejskiej sieci monitoringu wizyjnego.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w marcu 2024 r. był niższy niż 6%.

V. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

a. niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:

wykształcenie:

wykształcenie wyższe: informatyczne, elektroniczne i telekomunikacyjne,

pozostałe wymagania niezbędne:

1. znajomość przepisów prawa:
 - ustawy z 04.02.1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych w zakresie oprogramowania komputerowego /DzU z 2022 r., poz. 2509/,

- ustawy 11.09.2019 r. - Prawo zamówieniach publicznych w zakresie przygotowywania opisów przedmiotu zamówienia oraz trybów i zasad przeprowadzania postępowań o zamówienie publiczne /DzU z 2023 r., poz. 1605, ze zm./,
 - ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2023 r., poz. 40, ze zm./,
 - ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2022 r., poz. 1526, ze zm./,
 - ustawy z 14.06.1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2023 r., poz. 775, ze zm./,
2. znajomość instalacji systemów operacyjnych i ich konfiguracji na stanowiskach komputerowych na poziomie administracyjnym,
 3. znajomość oprogramowania pakietów biurowych MS Office,
 4. dobra znajomość systemów operacyjnych Windows,
 5. dobra znajomość zagadnień sieciowych LAN/WAN,
 6. dobra znajomość zagadnień sieciowych WLAN,
 7. dobra znajomość protokołu TCP/IP,
 8. dobra znajomość rodzajów i typów sprzętu sieciowego jak i monitoringowego,
 9. obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2022 r., poz. 530/),
 10. kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
 11. kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 12. nieposzlakowana opinia.

b. wymagania dodatkowe:

1. preferowane kierunki: Informatyka, elektronika i telekomunikacja, informatyka i ekonometria, mechatronika, automatyka i robotyka,
2. Certyfikaty zawodowe z zakresu informatyki i administracji systemów i urządzeń sieciowych,
3. Prawo jazdy kat. B,
4. SEP kategoria E - urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV,
5. Znajomość zagadnień związanych z wirtualizacją systemów operacyjnych oraz oprogramowania pracującego w tych systemach,
6. znajomość zasad i sposobów budowy i konfiguracji systemów i urządzeń sieciowych,
7. znajomość podstawowych zagadnień związanych z technologią światłowodową,
8. znajomość systemów monitoringu wizyjnego opartych na kamerach IP oraz sposobów oraz parametrów przesyłania strumieni wizyjnych w sieci WAN Obsługa i konfiguracja rejestratorów, kamer IP i koderów w systemach monitoringu,
9. znajomość zabezpieczeń systemów IP w zakresie zagrożeń teleinformatycznych,
10. znajomość angielskiego;
11. Umiejętność pracy pod wpływem stresu i presji czasu, sumienność, kreatywność, umiejętność pracy samodzielnej i pracy w zespole, umiejętności analityczne, systematyczność, dokładność, umiejętność skutecznej komunikacji, odpowiedzialność, wysoka kultura osobista w kontaktach z interesantami, chęć systematycznego doskonalenia..

VI. Kandydaci zobowiązani są do złożenia następujących dokumentów:

Niezbędne:

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopia dokumentu potwierdzającego wymagane wykształcenie wyższe: informatyczne, elektroniczne i telekomunikacyjne,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,

4. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2022 r., poz. 530/,
5. oświadczenia i zgody kandydata (dostępne w załączniku),
7. życiorys /CV/ z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych [wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie],
8. referencje z dotychczasowych miejsc pracy [jeżeli kandydat takie posiada],
9. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

IV. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko w WInf Nr 44/24”, należy składać w siedzibie Urzędu Miasta Szczecin, pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przesyłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres:

Urząd Miasta Szczecin
Wydział Organizacyjny
Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

w nieprzekraczalnym terminie do: 06.05.2024 r. /włącznie/

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 /llajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 700 /informatyka@um.szczecin.pl/.

Uwaga:

1. Jeśli spełnisz wymagania formalne (w tym złożysz wymagane dokumenty, oświadczenia i zgody) zaprosimy Cię do następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, e-mailem.
2. Oferta kandydata wyłonionego w procesie naboru, zostanie dołączona do jego akt osobowych. Pozostali kandydaci oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

Informacje dodatkowe:

1. Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2022 r., poz. 530/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2023 r., poz. 40, ze zm./.

Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Administratorem danych osobowych osób fizycznych - kandydatów uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Inspektor ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:

Dane kontaktowe:

Inspektor ochrony danych:

Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,

telefon: 91 424 **5702**,

e-mail: bod@um.szczecin.pl

2. Dane osobowe kandydata na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie pracownika w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora będzie skutkowało niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie Pani/ Pana dobrowolnej zgody.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Administrator może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu administrator będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

3. W zakresie Pani/Pana danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują Pani/Panu prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
- 2) prawo sprostowania danych
- 3) prawo do usunięcia danych
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
- 6) prawo do cofnięcia zgody
- 7) prawo do przenoszenia danych.

4. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z przepisami RODO.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.

6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: bod@um.szczecin.pl.

Prezydent Miasta Szczecin, zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, Zarządzeniem nr 597/21 Prezydenta Miasta Szczecin z 14.12.2021 r., ze zm., wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin Wewnętrzny regulamin zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, zwany dalej regulaminem.

Regulamin ustala w szczególności zasady obsługi poufnych kanałów zgłaszania naruszeń prawa, prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających, prowadzenia rejestru zgłoszeń, a także zasady ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa w Urzędzie Miasta Szczecin.

Osobą zgłaszającą naruszenia prawa w Urzędzie Miasta Szczecin może być m. in. osoba, która ubiega się o pracę lub świadczenie usług na rzecz Urzędu Miasta Szczecin oraz która uzyskała informacje na temat naruszenia prawa podczas procesu rekrutacji lub na innym etapie negocjacji poprzedzających zawarcie umowy i może doświadczać działań odwetowych.

Zgłoszenie naruszenia prawa powinno zawierać co najmniej imię i nazwisko osoby dokonującej zgłoszenia naruszenia prawa. Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Osoby ubiegające się o pracę lub świadczenie usług na rzecz Urzędu Miasta Szczecin, zobowiązane są do złożenia oświadczenia na piśmie o zapoznaniu się z treścią regulaminu. Wzór oświadczenia o zapoznaniu się z treścią regulaminu określa Załącznik nr 5 do Wewnętrznego regulaminu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Urzędzie Miasta Szczecin.

Ponadto ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:
Koordynatora ds. naruszeń prawa, pok. 335I, tel. 91 480 **2087**.

Z zarządzeniem nr 453/23 Prezydenta Miasta Szczecin z 02.10.2023 r. można zapoznać się pod adresem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131381.asp?soid=D627260EACF74C288D5B1181089172F6